

## Complément cours dossier 7 : Les enjeux de la mobilité sociale.

📖 p. 166-167

- Relier les enjeux de la mobilité sociale (MS) aux seules **sociétés démocratiques** (égalité en droit et des chances), question de la MS ne se pose pas (impensable) dans une société d'ordre ou de castes. 📖 **p. 152 doc. 5 (A. De Tocqueville)**.
  - **Vocabulaire** : MS = ascension sociale (↑) ou démotiion sociale (MS descendante) (↓).
  - **Lecture** : repérez où sont les 100 pour savoir si on lit en colonne (100 en colonne) = tables de destinée ou en ligne (100 en ligne) = tables de recrutement.
  - Tables de destinée : pères → fils (que deviennent les individus)
  - Tables de recrutement : fils → père (d'où viennent les individus)
  - Lorsque l'on regarde les **marges** des tables on connaît la structure des emplois des pères (tables de recrutement) ou des fils (tables de destinée) ... mais que celle des hommes et non de la population active totale. Par exemple dans la table de destinée 2003, on voit qu'il n'y a que 11% d'hommes âgés de 40 à 59 ans qui sont employés alors qu'on sait que la PCS n°5 des employés est celle qui rassemble la part la plus importante d'actifs (30% env.) lorsqu'on considère les hommes ET les femmes.
  - La **diagonale** montre l'immobilité sociale. Dans une société fictive parfaitement mobile, les valeurs de la diagonale correspondent aux valeurs des marges. S'il y a 19% d'hommes cadres âgés de 40 à 59 ans en 2003, il devrait y avoir pour toute la ligne cadre la valeur « 19% » indiquant les mêmes chances de devenir cadre quelque soit la profession de son père.
  - Le plus souvent les tables ne concernent que les hommes mais il existe des tables féminines plus complexes à interpréter puisqu'il faut tenir compte de l'inégalité homme/femme en matière d'accès à l'emploi pour analyser les données de MS des femmes. 📖 **p. 164**
  - **Limites** : 📖 **p. 153 doc. 8** : (1) absence des femmes est surtout problématique pour la MS masculine de la PCS des employés, composée à 80% de femmes. (2) Problème d'analyse des tables : Un fils d'instituteur lui-même instituteur est-il immobile ou en démotiion ? Un enfant d'agriculteur qui devient ouvrier est-il en démotiion ou ascension sociale ? Un fils d'ouvrier qui devient employé ? Un fils d'ouvrier en CDI qui devient profession intermédiaire en CDD ? etc. Les tables ne nous permettent pas de répondre clairement à ces questions.
  - **MS structurelle** 📖 **p. 155 doc. 11** En plus de la tertiarisation (progrès technique et hausse du niveau général des qualifications) il y a aussi : la fécondité différentielle selon les PCS : classes populaires plus fécondes que les classes moyennes et supérieures) 📖 **p. 156 doc. 12** ; la féminisation PA : l'entrée des femmes (comme étrangers) dans la PA permet aux hommes du bas de l'échelle sociale de connaître une MS ascendante, les femmes (comme les étrangers) occupant surtout les emplois les moins prestigieux.
- MS totale (ou brute ou observée) – MS structurelle = MS nette (≅ fluidité sociale)
- **Chiffres à connaître** : Aujourd'hui l'INSEE évalue le poids de l'évolution des structures comme responsable de 40% de la MS totale et donc la MS nette expliquant 60% de la MS totale.

➤ La fluidité sociale s'accroît en France depuis 1953 (« trente glorieuses ») mais à un rythme faible : en moyenne 0,5% par an.
- **Coûts psychologiques de la MS** descendante (sentiment d'échec) comme ascendante (sentiment de trahison de son groupe ancien d'appartenance et d'exclusion de son nouveau groupe de référence) : voir Les élèves issus de ZEP à l'IEP de Paris et 📖 **p. 150 doc. 2.**