

Éléments de correction du 10/10/10 du 30/11/07

1) Qualification / compétence

3 définitions : qualification (savoirs et savoir & faire -diplômes + expériences professionnelles) de l'emploi (requis), du travailleur (acquis) et compétence (+ savoir-être).

2) « Le flic est dans le flux »

Avec l'avènement des flux tendus, plus besoin de surveillance des travailleurs sur chaîne, la contrainte du 0 stock et le pilotage de la production par l'aval suffisent à maintenir voire accroître la cadence.

3) Taux de marge

EBE/VA = taux de profit \approx 30%

4) Externalisation

Ne pas confondre avec externalités (positives ou négatives). C'est lorsqu'une entreprise fait faire à une autre entreprise une partie de sa production, celle en générale la plus loin de son cœur de métier.

5) Travail / emploi

Cf intro Ch3. Important pour ne pas mal interpréter (et donc traiter) un sujet de bac selon qu'il utilise travail (activité rémunérée : conditions de travail, temps de travail, organisation du travail, travail en équipe, de nuit, qualifié ou pas...) ou emploi (statut juridique des travailleurs, quantité globale de main-d'œuvre d'une économie (syn. population active), CDD, CDI, emplois précaires, atypiques, féminisés, tertiariés...).

6) Productivité du travail

Mesure l'efficacité du travail, quantités produites / quantités de travail mise en œuvre

7) Déversement & Tertiariation

Transferts de main-d'œuvre du secteur primaire au secondaire puis secondaire au tertiaire du fait de l'accroissement des gains de productivité > accroissement demande de ce secteur.

Hausse de la part des actifs travaillant dans le secteur tertiaire, conséquence du déversement.

8) Gestion de la main-d'œuvre

Ne pas confondre avec organisation du travail même si les 2 interagissent. Concerne comment les salariés sont rémunérés et augmentés, formés, dirigés par la hiérarchie. On observe, en matière de gestion de la main-d'œuvre avec le toyotisme (ou post-taylorofordisme) une individualisation croissante de la gestion de la main-d'œuvre (compétences remplace qualification, avancement et hausse de salaire individualisés...)

9) Rationalisation du travail

Processus d'amélioration permanente de la productivité du travail qui passe par l'amélioration de l'ODT, la robotisation, l'ergonomie...

10) Tayloro-fordisme

Organisation du travail la plus répandue dans le monde depuis la révolution industrielle. Mélange des apports du taylorisme et du fordisme. Taylorisme : double division du travail. Fordisme : convoyeur, standardisation des pièces, production de masse de grandes séries à coûts unitaires décroissants du fait de la taille de la production (économies d'échelle).

Se greffe depuis les années 1970, les principes du toyotisme (5 zéros, flux tendus, penser à l'envers, kanban, kaizen) ce qui permet aujourd'hui de parler de post-fordisme. Est-il un néo-fordisme ?