

Eléments de correction du test n° 4 (mobilité sociale)

1) Expliquez à quoi on reconnaît la table de destinée ci-dessus. (2 points)

PCS 1 père et fils : 22% versus 88%. Compte tenu du recul de l'emploi agricole, 88 renvoie à l'origine des agriculteurs actuels (table de recrutement) et 22 au nombre d'enfants d'agriculteurs eux-mêmes devenus agriculteurs (tables de destinée). On peut aussi regarder les marges pour la PCS1 : 4% versus 16%.

2) Faites une phrase explicite et précise donnant sens à la donnée entourée [11]. (1 point)

En 2003, 11% des hommes âgés de 40 à 59 ans appartiennent à la PCS employés.

3) Quel est le poids de la PCS « Employé » aujourd'hui dans la population active totale ? (1 point)

Plus de 30% du total des actifs.

4) Quel est le poids des femmes dans cette PCS ? (1 point)

Plus de 75% des employés sont des femmes.

5) Expliquez pourquoi dans cette table de mobilité l'ensemble de la ligne « Employé » n'est que de 11 ? (1 point)

Car on interroge que les hommes or ces derniers sont minoritaires dans le groupe 5.

6) Faites une phrase explicite et précise donnant sens à la donnée entourée [37]. (1 point)

En 2003, sur 100 fils d'agriculteurs, 37 sont devenus ouvriers. (~~37% des ouvriers avaient un père agriculteur~~ = lecture de la table de recrutement, où le chiffre serait alors de 18%)

7) Quelles sont les 2 premières PCS les plus rencontrées parmi les fils « Artisan, commerçant et chef d'entreprise » ? (1 point)

On cherche les PCS des pères puisque la question part des fils, donc il faut lire sur la ligne (en haut les PCS des pères) : les 2 données les plus grandes sont pères ACCE (21) et père PI ou Ouvrier (8).

8) Dans quelles PCS la reproduction sociale est-elle la plus forte ? Justifiez obligatoirement votre réponse. (1 point)

Le pluriel de la réponse impose au moins 2 réponses. On cherche les données les plus élevées sur la diagonale : PCS 3 (52) et 6 (46)

9) Faites une phrase explicite et précise donnant sens à la donnée entourée [43]. (1 point)

En 2003, sur 100 hommes actifs âgés de 40 à 59 ans, 43 avaient un père qui était ouvrier.

10) Dans la table de recrutement, entourez toutes les cases pour lesquelles il y a sur-représentation de l'origine du père. (1 point)

Il fallait entourer TOUTES les données supérieures à la valeur de la marge (en colonne).

11) A l'aide de la comparaison des marges des 2 tables, montrez avec 2 PCS différentes qu'il y a tertiarisation de l'emploi. (2 points)

Tertiarisation = montée des emplois du tertiaire et recul des emplois du primaire et secondaire. Quand on compare les marges de la table de destinée et de recrutement on a l'image de la structure de la PA des fils âgés de 40 à 59 ans en 2003 (table de destinée) et de leurs pères (table de recrutement). Dans la première les hommes agriculteurs pèsent 4% des hommes actifs, alors que pour la génération de leur père la PCS 1 pesait 16% des hommes actifs. On refait la même comparaison pour la PCS ouvrier : on passe de 43% d'hommes ouvriers pour la génération des pères à 34% pour la génération des fils. Il y a bien recul des PCS 1 et 6 donc tertiarisation.

12) Expliquez la non symétrie entre l'origine sociale des enfants de « cadre » devenant « ouvrier » et des enfants d' « ouvrier » devenant « cadre ». (données reliées par la flèche). (3 points)

Parmi les ouvriers, seuls 2% ont un père qui était cadre, alors que parmi les cadres 23% ont un père qui était ouvrier. 2 explications au moins : l'essor structurel de la PCS cadre a joué le rôle d'appel d'air pour les enfants d'ouvriers qui ont eu des opportunités d'ascension sociale longue. Les dotations inégales en capital culturel des enfants selon que les parents sont ouvriers ou cadres (cad eux-mêmes diplômés) expliquent que ¾ des enfants de cadre obtiennent un bac général contre seulement 22% des enfants d'ouvriers. L'échec scolaire et donc professionnel incarné par le fait d'être ouvrier pour un enfant de cadre est donc très peu probable, la norme étant de faire au moins aussi bien que papa !

13) La société française est-elle fluide ? Donnez 1 argument pour et 1 argument contre.

Fluide = mobilité sociale (nette) importante : parmi les cadres 23% ont un père qui était ouvrier. Viscosité = reproduction sociale importante : cf réponses à la question 8.

14) La mobilité sociale est-elle affaire de structure sociale ou de mérite ? Répondez en justifiant précisément. (2 points)

Les 2 mon capitaine ! Affaire de structure sociale car 40% de la mobilité brute est due aux changements de structure de l'emploi (MS structurelle : tertiarisation et montée des emplois qualifiés) ; affaire de mérite car 60% de la mobilité brute ne s'explique pas par les changements de structure (MS nette) : la massification scolaire a accru les chances de chaque enfant, quelle que soit son origine sociale, de gravir les échelons professionnels en réussissant à l'école.