

Éléments de correction du TG n°10 (EC Am. Nord 2013)

A l'aide de vos connaissances et du dossier documentaire, vous montrerez que les conflits sociaux peuvent favoriser la cohésion sociale.

1. Analyse du sujet

- « montrerez » = sujet analytique où il faut exposer des mécanismes et non débattre.
- « conflits sociaux » = divergences collectives d'intérêts de valeurs et/ou de partage des richesses. Ils sont latents quand ils ne donnent pas lieu à action collective, manifestes dans le cas contraire, on parle alors de mouvements sociaux.
- « cohésion sociale » = ce qui cimente une société et qui se manifeste par un sentiment collectif commun autour de valeurs partagées entre ses membres et un niveau élevé de solidarité, quelles qu'en soient les modalités.
- « peuvent favoriser » en intro on précise que ce n'est pas automatique

2. Connaissances et mécanismes du cours

- reconnaissance de l'adversaire
- cohésion interne (socialisation militante)
- contraint à la négociation/compromis (soupape)
- solidarité organique dans les sociétés post-industrielles
- lutte sociale <=> conscience collective (« à la Marx »)
- ce sont les plus intégrés socialement qui disposent des ressources matérielles et symboliques pour se mobiliser collectivement

3. Etude des documents

Document 1 :

- Engagement dans mouvement social (qui résulte d'un conflit social + action collective) est souvent le signe de l'altruisme (altruisme = signe de sentiment de solidarité, de lien social avec autrui)
- Action collective = sociabilité, réseau social
- Engagement militant renforce l'identification à un groupe donc renforce le sentiment d'appartenance à ce groupe
- Engagement militant = ne pas se sentir seul mais au contraire relié à d'autres qui partagent les mêmes valeurs (sociabilité)

Document 2 : Dans les entreprises, plus il y a de grèves, plus il y a de négociations (et inversement). Ne pas opposer conflits du travail et négociation, les 2 sont intimement liés. La négociation permet de construire des compromis donc de rapprocher les intérêts des

salariés de ceux de l'employeur. Grève si elle donne lieu à résolution du différend = soupape pour réduire les tensions et renforcer la cohésion dans l'entreprise.

Document 3 :

- Mouvements sociétaux renseignent les gouvernants sur les points de tensions sociales, les inégalités considérées comme injustes ce qui peut leur permettre de légiférer pour répondre aux revendications et ainsi accroître la cohésion sociale.
- Mouvements sociaux sont le signe d'une exigence de démocratie, donc d'un intérêt pour la chose publique, le collectif, c'est-à-dire la cohésion politique.

4. Plan :

I) Les mouvements sociaux accroissent la cohésion sociale réelle ou ressentie des participants

§1 : Conflit social (manifeste = action collective) = **reconnaissance de l'adversaire** qui est l'expression d'un certain lien social même si ce dernier est oppositionnel. (Cours Coser)

§2 : Conflit social (manifeste = action collective) => **socialisation militante** => **cohésion interne** au groupe (« ennemi commun ») **conscience collective (sentiment d'appartenance)** et la renforce = accroît les liens sociaux des participants (« à la Marx ») (doc 1)

§3 : Les vastes mouvements sociaux peuvent créer des **solidarités nouvelles**, des **convergences de luttes (unification) entre des groupes sociaux** jusque-là éloignés. Ex. « Mai 68 » : rapprochement des étudiants et des ouvriers, Révolution française : rapprochement de la bourgeoisie et du tiers états (contre les privilèges des nobles et du clergé).

§4 : Conflit social (manifeste = action collective) => **sociabilité**, renforce l'interconnaissance et le réseau social = accroît les liens sociaux des participants Ex. opposants/militants au mariage pour tous (doc 1)

II) Les mouvements sociaux accroissent la cohésion macro sociale via leur institutionnalisation

§5 : Mouvements sociaux sont le signe d'une **exigence de démocratie**, donc un intérêt pour la chose publique, le collectif, c'est-à-dire la **cohésion politique** (doc 3)

§6 : **Conflits sociétaux** renseignent les **gouvernants** sur les points de tensions sociales, les inégalités considérées comme injustes ce qui peut leur permettre de **légiférer** pour répondre aux revendications et ainsi accroître la cohésion sociale. (doc3) Par exemple de nouvelles lois pour lutter contre l'exclusion sociale, le racisme, luttes sociales des travailleurs => droit du travail et **sécu = solidarité d'Etat**

§7 : **Dans les entreprises**, plus il y a de grèves, plus il y a de négociations, c'est-à-dire de « dialogue social » entre partenaires sociaux aux intérêts pourtant divergents (et inversement). **Ne pas opposer conflits du travail et négociation**, les 2 sont intimement liés. Les grèves permettent de construire des revendications collectives et de les défendre et la négociation permet de construire des compromis donc de rapprocher les intérêts des salariés de ceux de l'employeur. Grève = **soupape** pour réduire les tensions et renforcer la cohésion dans l'entreprise. (doc2)

§8 : Conflits sociétaux sont l'expression de la **montée de l'individualisme** et donc du développement d'une **solidarité organique**