

Dissertation s'appuyant sur un dossier documentaire

Sujet Polynésie rattrapage 2014

Il est demandé au candidat :

- de répondre à la question posée par le sujet ;
- de construire une argumentation à partir d'une problématique qu'il devra élaborer ;
- de mobiliser des connaissances et des informations pertinentes pour traiter le sujet, notamment celles figurant dans le dossier ;
- de rédiger en utilisant le vocabulaire économique et social spécifique et approprié à la question, en organisant le développement sous la forme d'un plan cohérent qui ménage l'équilibre des parties

Il sera tenu compte, dans la notation, de la clarté de l'expression et du soin apporté à la présentation.

SUJET

Ce sujet comporte quatre documents

Dans quelle mesure la baisse du coût du travail permet-elle de réduire le chômage ?

DOCUMENT 1

La solution retenue depuis 1993 a été celle de l'extension des exonérations⁽¹⁾ de cotisations sociales. Il existe 54 dispositifs pour un coût total de 32 milliards (par an). [...] Les entreprises bénéficient d'une réduction de cotisations sociales sur les bas salaires, de 26 points de pourcentage des cotisations employeurs pour les travailleurs au salaire minimum, qui décroît linéairement jusqu'à 1,6 fois le SMIC⁽²⁾. Ceci réduit de 18,6 % le coût du salaire minimum. De plus, les travailleurs au salaire minimum perçoivent une prime pour l'emploi (de 7,7 % du salaire au maximum) pour creuser l'écart entre le salaire minimum et le RSA⁽³⁾. Le coût des allègements de cotisations sociales était de l'ordre de 21,4 milliards d'euros en 2011.

Source : « Compétitivité, le choc illusoire... Faut-il réformer le financement de la protection sociale ? », STERDYNIAC Henri, Note de l'OFCE, 2012.

(1) Exonération : suppression.

(2) SMIC : salaire minimum interprofessionnel de croissance.

(3) RSA : revenu de solidarité active.

DOCUMENT 2

Coût de la main-d'œuvre⁽¹⁾ par heure et productivité du travail en 2012

Pays	Niveau du coût de la main-d'œuvre par heure en 2012 (en €)	Productivité de la main-d'œuvre par heure travaillée en 2012 (en€ par heure)
France	34,2	45,4
Allemagne	30,5	42,6
Pologne	7,4	10,4
Estonie	8,4	11,2
Espagne	21	31,5
Royaume-Uni	21,6	39,3
Union 27 pays	23,4	32,2

Source : Eurostat, 2013.

(1) Coût de la main-d'œuvre : salaires + charges sociales.

DOCUMENT 3

Taux de chômage dans quelques pays de l'OCDE

En%	2010	2011	2012	2013(1)
Union européenne	9,7	9,7	10,5	11
OCDE Total	8,3	8	8	8,04
France	9,7	9,6	10,2	10,8
Allemagne	7,1	6	5,5	5,4
Pologne	9,7	9,7	10,1	10,6
Estonie	16,9	12,6	10,1	9,3
Espagne	20,1	21,6	25,1	26,5
Royaume-Uni	7,8	8	7,9	7,7
Etats-Unis	9,6	9	8,1	7,7

Source: OCDE, 2013.

(1) Données du premier trimestre 2013.

DOCUMENT 4

Évolution des dépenses de consommation en volume et du pouvoir d'achat du revenu disponible brut⁽¹⁾ en France entre 2006 et 2012 (en %)

	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Dépense de consommation des ménages (en volume)	2,2	2,3	0,3	0,1	1,5	0,5	- 0,4
Pouvoir d'achat du revenu disponible brut ⁽²⁾ .	2,5	3,0	0,4	1,2	0,9	0,7	- 0,9

Source : « La consommation des ménages en berne en 2012 », INSEE Première, juin 2013.

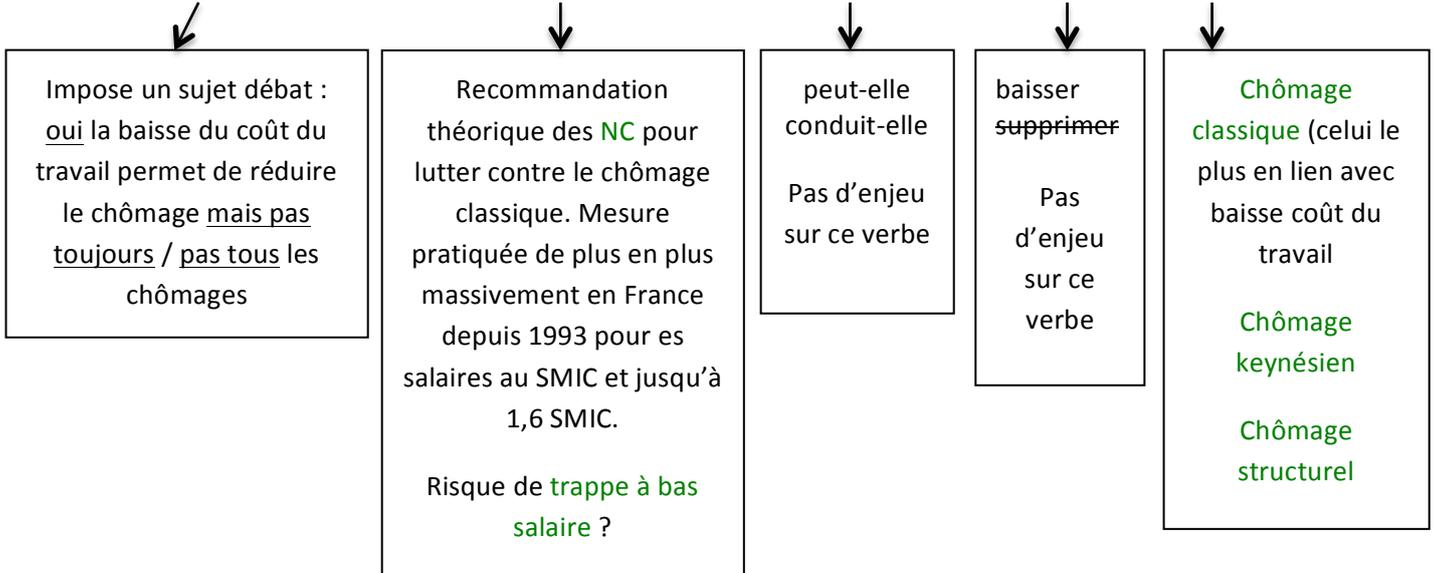
(1) Le revenu disponible brut est le revenu à la disposition des ménages pour la consommation et l'épargne.

(2) L'évolution du pouvoir d'achat du revenu disponible brut rapporte l'évolution du revenu disponible brut à celle du prix des dépenses de consommation finale des ménages.

Tâches

- ① Analyse mot à mot du sujet
 - ② Liste des connaissances de cours pertinentes (notions et mécanismes)
 - ③ Problématisation du sujet « nous voulons démontrer que... »
 - ④ Plan : Grandes parties ou § (titres ou affirmations explicites)
 - ⑤ Analyse des documents et reprise éventuelle de la problématique et du plan ou des §
 - ⑥ Plan détaillés (3 ou 2 niveaux, au moins 6 §AEI)
 - ⑦ Rédaction introduction
 - ⑧ Rédaction de deux ou trois §AEI
 - ⑨ Rédaction conclusion
- } Au choix selon le temps

Dans quelle mesure la baisse du coût du travail permet-elle de réduire le chômage ?



Notions

Offre et demande de travail
 Salaire d'équilibre
 Arbitrage loisir / travail
 Salaire (Taux de salaire réel) = prix
 Salaire d'efficience
 Salaire minimum
 Rigidités
 Asymétries d'information
 Hétérogénéité du travail
 Qualification
 Productivité
 Segmentation du marché du travail
 Marché primaire / secondaire
 Droit du travail
 Contrat de travail
 Précarisation
 Flexibilité du salaire
 Flexibilité du marché du travail
 Partenaires sociaux
 Négociations collectives
 Convention collective
 Accords de branche / d'entreprise

Pauvreté
 Salarial
 Demande anticipée

Mécanismes

- Salaire d'efficience -> chômage
- Salaire minimum -> chômage classique
- O / D travail -> salaire d'équilibre si W flexible
- ↑ Salaire -> ↑ offre de travail et ↓ demande de travail (et inversement)
- Faiblesse demande anticipée -> chômage keynésien
- Hétérogénéité travail -> segmentation marché du travail
- Contrat de travail + conventions collectives + accords d'entreprise = institutionnalisation du travail (et du salaire) = salariat
- Flexibilité marché L -> ↓ chômage structurel
- Flexibilité W et / ou marché L -> précarisation + pauvreté ?
- RMI -> trappe à inactivité

PBTQ PROSÉES

HELFTER : Nous voulons démontrer que même si la baisse du coût du travail peut permettre de réduire le chômage elle conduit **également** vers d'autres mécanismes qui eux le favorisent.

KOYAMBA : Nous voulons démontrer qu'il existe plusieurs facteurs à travers le coût du travail qui sont également des outils de réduction du chômage. (*Formulation confuse et trop restreinte / sujet*)

GRUB : Nous voulons démontrer que la baisse du coût du travail peut conduire à diminuer un certain type de chômage mais qu'elle peut également augmenter d'autres types de chômage.

EVLOEVA : Nous voulons démontrer que bien que la baisse du coût du travail peut être un moyen de lutte contre le chômage classique, cette solution n'est pas toujours efficace puisqu'elle risque

d'engendrer / le chômage keynésien ~~ou structurel~~ (ne permet pas de lutter contre le chômage structurel). / des mécanismes nuisibles à la baisse du chômage

KALMBACH : Nous voulons démontrer que la baisse du coût du travail peut diminuer le chômage classique mais tend aussi à accroître le chômage keynésien et ~~structurel~~. (Et ne permet pas de lutter contre le chômage structurel)

GALY : Nous voulons démontrer que selon la théorie NC, la baisse du coût du travail permet de réduire le chômage mais que selon d'autres théories du chômage, cette baisse du coût du travail n'est pas efficace voire nuisible.

Plans

- I) Selon la théorie NC, la baisse du coût du travail permet de réduire le chômage...
- II) ... mais selon d'autres théories du chômage, cette baisse du coût du travail n'est pas efficace voire nuisible

- I) Selon la théorie NC, la baisse du coût du travail permet de réduire le chômage classique...
- II) ... mais ne permet pas de lutter contre le chômage structurel...
- III) ... et engendre un chômage keynésien

Analyse des documents

<p>Document 1 Exemple français de la politique de l'emploi de <u>baisse des cotisations sociales</u> pour réduire le coût <u>employeur</u> du travail et lutter ainsi contre le chômage. Cette politique cible le SMIC jusqu'à 1,6 SMIC (<u>bas salaires</u>). Référence au remplacement du RMI par le RSA pour inciter à la reprise d'emploi (éviter trappe à inactivité) = idée que l'offre de travail est sensible au salaire (arbitrage travail / loisir)</p>	<p>Document 3 En lien avec le document 2 : Permet de nuancer le lien coût du travail / chômage : l'Espagne a un coût du travail moyen mais un très fort taux de chômage, l'Allemagne a un coût du travail élevé mais un faible taux de chômage. Seul le RU semble valider la relation NC. Sur la période 2010-2013, le chômage se développe en France malgré l'accentuation des exonérations de cotisations sociales (Document 1). Violence de la récession suite à la crise des subprimes.</p>
<p>Document 2 Colonne 1 : Données comparatives sur le coût du travail pour qq pays de l'OCDE. Dans cette liste la France et l'Allemagne ont le coût du travail le plus élevé et l'Estonie et la Pologne le plus faible. Colonne 2 : Si on tient compte de la <u>productivité du travail</u>, alors le coût élevé du travail français et allemand est compensé par une forte productivité, Pologne et Estonie par une faible productivité. Il faut obligatoirement pouvoir <u>relier les coûts du travail aux taux de chômage</u> pour traiter le sujet, ce que le <u>document 3</u> permet de faire !</p>	<p>Document 4 Pas de lien direct avec les politique de baisse du coût du travail car ces dernières passent (en France) par la baisse des cotisations sociales patronales et n'affectent donc ni le salaire ni le pouvoir d'achat des salariés. Cependant ce document sert à relier le ralentissement (voire la baisse) du pouvoir d'achat du revenu (quantité de B1S qu'un revenu permet d'acheter) au dynamisme ou atonie de la consommation. On remarque que globalement, lorsque le pouvoir d'achat ralentit ou baisse, la consommation fait de même ce qui conforte la thèse keynésienne du chômage dû à des anticipation pessimiste de la demande globale elle-même évaluée à l'aune du dynamisme du pouvoir d'achat et du comportement d'épargne des ménages.</p>

Plans détaillés

I) Selon la théorie NC, la baisse du coût du travail permet de réduire le chômage...

1.1) Pour les NC, le travail est une marchandise comme les autres...

§1 : L'offre de travail est une fonction croissante du salaire

§2 : La demande de travail est une fonction décroissante du salaire

1.2) ...donc le salaire (prix du travail) permet l'ajustement de l'offre et de la demande de travail

§3 : Au salaire d'équilibre il n'y a ni chômage ni pénurie de main-d'œuvre

§4 : Il faut donc réduire le coût du travail pour réduire le chômage (classique) [DOC1](#)

II) ... mais selon d'autres théories du chômage, cette baisse du coût du travail n'est pas efficace voire nuisible

2.1) La baisse du coût du travail ne permet pas de lutter contre le chômage structurel

§5 : Il existe un chômage structurel... [DOC3](#)

§6 : ... insensible à la baisse du coût du travail [DOC2 ET DOC3](#)

2.2) La baisse du coût du travail engendre un chômage keynésien

§7 : Il existe un chômage keynésien... [DOC3](#)

§8 : ...qui se développe en cas de baisse du pouvoir d'achat [DOC4](#)

* * *

I) Selon la théorie NC, la baisse du coût du travail permet de réduire le chômage classique...

§1 : Le travail est un marché comme les autres où le salaire permet l'ajustement de l'offre et de la demande

§2 : Il faut donc réduire le coût du travail pour réduire le chômage (classique)

II) ... mais ne permet pas de lutter contre le chômage structurel...

§3 : Il existe un chômage structurel...

§4 : ... insensible à la baisse du coût du travail

III) ... et peut engendrer un chômage keynésien

§5 : Il existe un chômage keynésien...

§6 : ...qui se développe en cas de baisse du pouvoir d'achat / faiblesse des salaires réels