

Type de chômage	Causes / définition du chômage	Cibles de lutte contre le chômage	Instruments et mesures	Risques et limites
Chômage classique	Ce n'est pas le salaire réel ¹ qui détermine l'équilibre entre offre et demande de travail mais le niveau de la demande anticipée ² par les employeurs ³ .	Coût du travail ^{4*}	Accroître la flexibilité* du marché du travail	Précarisation du travail
Chômage volontaire ⁵		Qualifications de la main-d'œuvre	Améliorer la formation de la main-d'œuvre, notamment des chômeurs ⁶	Développement de la pauvreté et des <i>working poors</i>
		Rentabilité des entreprises	Améliorer l'appariement des offres et demandes d'emplois ⁷	
Chômage keynésien	Ce sont les structures du marché du travail, donc le fonctionnement du marché du travail et l'inadéquation de l'offre et de la demande de travail qui sont responsables d'une partie du chômage.	Minima sociaux	Développer l'accompagnement des chômeurs	Creusement des déficit et dette publics ⁸ Autre limite : tensions inflationnistes avec pol mo
		Le droit du travail	Faciliter les licenciements	Equilibre durable de sous-emploi
		Rigidité du marché du travail ⁹	↳ Fiscalité des entreprises (exonérations)	
			Suppression (ou ↳ en termes réels ¹⁰) du SMIC	
Salaire minimum	Favoriser la mobilité géographique de la main-d'œuvre			
Chômage structurel	Chômage qui résulte d'une insuffisance de la rentabilité des entreprises par rapport au coût du travail trop élevé (productivité marginale travail < coût marginal travail)	Allocations chômage ¹¹	Politiques conjoncturelles de soutien de la demande globale (politiques monétaire ¹² et budgétaires ¹³ de relance)	Déficit du commerce extérieur à cause des fuites (↗ importations)
		Mobilité géographique de la main d'œuvre	Baisse des cotisations sociales sur les bas salaires ¹⁴ ↗ SMIC et Allocations chômage en termes réels ¹⁵	
	Chômage résultant de l'arbitrage entre travail et loisir au profit du loisir si les allocations chômage ou les minima sociaux sont trop généreux (gain au non travail).	Demande globale ¹⁶	Créer des agences pour l'emploi nombreuses et performantes	
		Niveau des salaires	Aides ou subventions aux entreprises	

- Montrez que la lutte contre 1 type de chômage peut faire augmenter 1 autre.

- On montre que les mesures de baisse des cotisations sociales pour les entreprises en France depuis 1994 génèrent des trappes à bas salaire. Explicitez cet effet pervers.

¹ Salaire réel = salaire déflaté = pouvoir d'achat

² Demande anticipée de B&S par les entrepreneurs, on retrouve le rôle central des anticipations (cf chap crises)

³ Donc pour Keynes le chômage ne se crée pas sur le marché du travail mais sur le marché des B&S !

⁴ Coût du travail = du point de vu de l'employeur donc W + CS (voir page 17)

⁵ Quelles mesures pour lutter contre le chômage volontaire ?

⁶ Il s'agit de formation continue (par opposition à la formation initiale), or moins le niveau de diplôme est élevé, moins le salarié a accès à la FC

⁷ Améliorer l'efficacité de Pôle emploi par exemple

⁸ Csq des pol budg

⁹ Absence de baisse de salaires en cas de crise. Sur cet aspect, chô classique et chô structurel sont très proches dans leur analyse et recommandations

¹⁰ Voir la question de la désindexation vue précédemment à propos du SMIC

¹¹ Voir chap 6 sur les effets pervers de la protection sociale, débat sur les trappes à chômage/inactivité/pauvreté

¹² Rappel : BC baisse taux directeur...

¹³ Rappel : Gvt hausse dép pub et baisse PRO...

¹⁴ Pourquoi concerne de façon plus aigue souvent les emplois faiblement qualifiés à faible productivité ? Le SMIC est une rigidité du salaire qui pose problème pour les emplois faiblement rémunérés (donc à faible productivité), d'où la préférence pour le ciblage des mesures de baisse de CS sur les bas salaires (jusqu'à 1,6 smic) (dès 1994).

¹⁵ Voir question de l'indexation cad du mode de progression des revenus par rapport à l'inflation = enjeu du partage de la VA entre W et profit (prog première).

¹⁶ Conso + Inv